



СОГЛАСОВАНО

Министр социальной защиты населения Амурской области

 Н.В. Киселёва

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГАУ СО «Усть-Ивановский психоневрологический интернат» от 25.05.2020 № 39



СОГЛАСОВАНО

Советом трудового коллектива ГАУ СО «Усть-Ивановский психоневрологический интернат» (Протокол № 3 от 25.05.2020 года)

## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ УСТАНОВЛЕНИИ В 2020 ГОДУ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА И ПОВЫШЕННУЮ НАГРУЗКУ РАБОТНИКАМ ГАУ СО «УСТЬ-ИВАНОВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ», ОКАЗЫВАЮЩИМ СОЦИАЛЬНЫЕ УСЛУГИ ЛИЦАМ, У КОТОРЫХ ВЫЯВЛЕНА НОВАЯ КОРОНАВИРУСНАЯ ИНФЕКЦИЯ (COVID-19), И ЛИЦАМ ИЗ ГРУПП РИСКА ЗАРАЖЕНИЯ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ (COVID-19)

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об установлении в 2020 году выплат стимулирующего характера за особые условия труда и повышенную нагрузку работникам ГАУ СО «Усть-Ивановский психоневрологический интернат», оказывающим социальные услуги лицам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19), и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), (далее – Положение) определяет условия установления выплат стимулирующего характера за особые условия труда и повышенную нагрузку (далее – выплата стимулирующего характера, работники учреждения).

1.2. Нормативной правовой основой Положения являются: постановление Правительства Российской Федерации от 15.05.2020 № 681 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникших при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания,



стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией»;

постановление Правительства Амурской области от 20.05.2020 № 324 «Об организации работы по осуществлению выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания и стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, подведомственных министерству социальной защиты населения Амурской области, оказывающим социальные услуги лицам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19), и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19)»;

постановление Правительства Амурской области от 28.04.2010 № 209 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казённых учреждений»;

приказ министерства социальной защиты населения Амурской области от 22.02.2020 № 66 (в редакции от 21.05.2020 № 227) «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении министерства социальной защиты населения Амурской области, Положения об оплате труда работников областных казённых учреждений, находящихся в ведении министерства социальной защиты населения Амурской области».

## **II. УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

2.1. Выплата стимулирующего характера осуществляется работникам учреждения, переведённым в режим полной изоляции (карантина) в соответствии с приказом министерства социальной защиты населения Амурской области с продолжительностью рабочей смены не менее 14 календарных дней.

2.2. Выплата стимулирующего характера устанавливается работникам учреждения, включённым в перечень должностей и подразделений учреждения, работа в которых даёт право на установление выплат стимулирующего характера, согласно Приложения № 1 к настоящему Положению.

2.3. Базовый размер выплаты стимулирующего характера устанавливается в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Начисление надбавки за особые условия труда и дополнительную нагрузку производится всем работникам учреждения, фактически работающим в режиме полной изоляции (карантина) без учёта показателей эффективности деятельности работника:

а) в полном объёме в случае:

работы в смену длительностью не менее 14 календарных дней;

выявления у работника новой коронавирусной инфекции, иного заболевания в период выполнения им работы в смену;



вынужденного прерывания работы в смену работников, имевших подтверждённый контакт с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима полной изоляции (карантина);

увольнения работника во время работы в смену, независимо от оснований увольнения;

б) пропорционально количеству календарных дней фактического нахождения работника в режиме полной изоляции (карантина) в случае:

прерывания смены по собственному желанию;

работы за последующие дни в смене (свыше 14 дней).

При прерывании смены по основаниям, указанным в подпункте «б» пункта 2.4 выплату стимулирующего характера рассчитывать по формуле:

$$V_{\phi} = V_{\sigma} / 14 * Д$$

где:

$V_{\phi}$  – выплата стимулирующего характера с учётом количества отработанных дней за рабочую смену;

$V_{\sigma}$  – выплата стимулирующего характера, установленная Приложением 2 к настоящему Примерному положению;

14 – продолжительность рабочей смены (не менее 14 календарных дней);

Д – количество фактически отработанных дней рабочей смены, включая день, в котором произошло прерывание смены.

2.5. Если длительность смены фактически сложилась свыше 14 календарных дней, то за 14 календарных дней выплата производится в полном объёме, а за последующие дни в смене (свыше 14 дней) выплата осуществляется за фактически отработанные дни.

2.6. При выявлении в учреждении новой коронавирусной инфекции право на выплаты в увеличенных размерах возникает у работающих в смене работников за полную смену. Данное право возникает у всех работников, заступивших на смену, независимо от характера выполняемых ими трудовых функций (должности, профессии).

2.7. Определение размера выплат стимулирующего характера в случае, когда работник в режиме полной изоляции (карантина) работает по внутреннему совместительству (статья 60.1 Трудового кодекса Российской Федерации) или осуществляет совмещение профессий (должностей) (статья 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации), указанному работнику стимулирующая выплата за особые условия труда и дополнительную нагрузку выплачивается в полном объёме в одинарном размере.

2.8. В случае, когда работник осуществляет трудовую деятельность в режиме полной изоляции (карантина) в режиме неполного рабочего времени (на 0,25 ставки, 0,5 ставки и т.д.), стимулирующая выплата за особые условия труда и дополнительную нагрузку выплачивается в полном объёме.

2.9. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются в течение 3 рабочих дней со дня, следующего за днём окончания рабочей смены вне зависимости от установленного у учреждения срока выплаты заработной платы.

2.10. Выплаты стимулирующего характера включаются в расчёт среднего заработка, сохраняемого за работником на время ежегодного отпуска и в



других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922.

2.11. В расчётных листках при начислении заработной платы выплаты стимулирующего характера отражаются как:

надбавка COVID

РК-Ф COVID

РК-ОБ COVID

ПН COVID

где,

надбавка COVID – надбавка за особые условия труда и дополнительную нагрузку;

РК-Ф COVID (в случае если источником финансового обеспечения являются средства федерального бюджета и средства областного бюджета) – районный коэффициент к надбавке за особые условия труда и дополнительную нагрузку за счёт средств федерального бюджета:

а) 1,2 для южных районов Амурской области;

б) 1,3 для районов, приравненных к районам Крайнего Севера);

РК-ОБ COVID – районный коэффициент к надбавке за особые условия труда и дополнительную нагрузку за счёт средств областного бюджета:

в случае если источником финансового обеспечения являются средства федерального бюджета и средства областного бюджета:

а) 1,1; 1,2 или 1,3 для южных районов Амурской области;

б) 1,4 для районов, приравненных к районам Крайнего Севера);

в случае если источником финансового обеспечения являются только средства областного бюджета:

а) 1,3; 1,4 или 1,5 для южных районов Амурской области;

б) 1,7 для районов, приравненных к районам Крайнего Севера)

ПН COVID – процентная надбавка за стаж работы в районах, приравненных к районам Крайнего Севера, южных районах Амурской области, к надбавке за особые условия труда и дополнительную (30% для южных районов Амурской области, 50% для районов, приравненных к районам Крайнего Севера).



Приложение № 1  
к Положению об установлении в 2020  
году выплат стимулирующего  
характера за особые условия труда и  
повышенную нагрузку работникам  
ГАУ СО «Усть-Ивановский  
психоневрологический интернат»,  
оказывающим социальные услуги  
лицам, у которых выявлена новая  
коронавирусная инфекция (COVID-  
19), и лицам из групп риска заражения  
новой коронавирусной инфекцией  
(COVID-19)

Перечень  
должностей и подразделений учреждения, работа в которых даёт право на  
установление выплат стимулирующего характера за особые условия труда и  
дополнительную нагрузку

№ пп	Наименование подразделения, должности (профессии)
1	<b>Общее руководство</b>
	Директор
	Заместитель директора по общим вопросам
	Заместитель директора по медицинской части
	Инженер пожарной охраны
	Специалист по охране труда
2	<b>Правовое обслуживание</b>
	Юрисконсульт
	Программист
3	<b>Бухгалтерский учёт и финансово-экономическая деятельность</b>
	Главный бухгалтер
	Заместитель главного бухгалтера
	Бухгалтер
4	<b>Делопроизводство</b>
	Делопроизводитель
5	<b>Материально-техническое снабжение</b>
	Заведующий складом
	Кладовщик
6	<b>Комплектование и учёт кадров</b>
	Специалист по кадрам
	Инспектор по кадрам
7	<b>Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание</b>
	Начальник хозяйственного отдела
	Электросварщик ручной сварки
	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
	Слесарь-сантехник
	Машинист (кочегар) котельной
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий



8	<b>Социально-трудовая реабилитация и культурно-массовое обслуживание</b>
	Культурорганизатор
	Специалист по социальной работе
	Инструктор по трудовой терапии
	Библиотекарь
	Психолог
9	<b>Организация питания</b>
	Заведующий производством (шеф-повар)
	Повар
	Официант
	Мойщик посуды
	Кухонный рабочий
	Пекарь
10	<b>Транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы</b>
	Механик
	Водитель автомобиля
11	<b>Бытовое обслуживание</b>
	Заведующий прачечной
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды
	Парикмахер
	Швея
12	<b>Обслуживание и содержание зданий и территорий</b>
	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений
	Дворник
	Плотник
	Уборщик производственных помещений
	Уборщик служебных помещений
	Подсобный рабочий
13	<b>Стационарное отделение № 1 (медицинский блок)</b>
	Врач функциональной диагностики
	Зубной врач
	Фельдшер-лаборант
	Старшая медицинская сестра
	Медицинская сестра диетическая
	Медицинский дезинфектор
	Медицинская сестра по функциональной диагностике
	Медицинская сестра процедурной
14	<b>Стационарное отделение № 2 (социально-медицинское отделение № 1)</b>
	Заведующий отделением
	Врач-терапевт
	Врач-психиатр
	Старшая медицинская сестра
	Медицинская сестра палатная (постовая)
	Сестра-хозяйка
	Санитарка палатная
	Санитарка-буфетчица
	Санитарка-ваннщица
	Санитарка-уборщица
	Санитарка сопровождающая
15	<b>Стационарное отделение № 3 (социально-медицинское отделение № 2)</b>
	Заведующий отделением
	Врач-терапевт



	Врач-психиатр
	Старшая медицинская сестра
	Медицинская сестра палатная (постовая)
	Сестра-хозяйка
	Санитарка палатная
	Санитарка-буфетчица
	Санитарка-ваннщица
	Санитарка-уборщица
	Санитарка сопровождающая
16	<b>Стационарное отделение № 4 (социально-реабилитационное отделение)</b>
	Врач-психиатр
	Старшая медицинская сестра
	Медицинская сестра палатная (постовая)
	Сестра-хозяйка
	Санитарка палатная
17	<b>Отделение милосердия</b>
	Заведующий отделением-врач-психиатр
	Врач-терапевт
	Врач-психиатр
	Старшая медицинская сестра
	Медицинская сестра палатная (постовая)
	Сестра-хозяйка
	Санитарка палатная
	Санитарка-буфетчица
	Санитарка-ваннщица
	Санитарка сопровождающая



Приложение № 2  
к Положению об установлении в 2020 году выплат стимулирующего характера за особые условия труда и повышенную нагрузку работникам ГАУ СО «Усть-Ивановский психоневрологический интернат», оказывающим социальные услуги лицам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19), и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19)

Базовый размер  
выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку

№ ПП	Наименование должности (профессии)	Базовый размер выплат, рублей	
		в случае не выявления в учреждении новой коронавирусной инфекции COVID-19	в случае выявления в учреждении новой коронавирусной инфекции COVID-19
1	Врач-специалист, заведующий медицинским отделением-врач-специалист	40 000	60 000
2	Средний медицинский (фармацевтический) персонал, в том числе, медицинские дезинфекторы, лаборанты, медицинские сёстры процедурной, старшие медицинские сёстры	25 000	35 000
3	Специалисты по социальной работе, психологи в социальной сфере, инструкторы по труду, административно-управленческий персонал	25 000	35 000
4	Младший медицинский персонал, в том числе сёстры-хозяйки, санитары	15 000	20 000
5	Технический (вспомогательный, учебно-вспомогательный) персонал, персонал, занятый на иных должностях	10 000	15 000