

Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	Класс 1	Класс 2	Класс 3				Класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	8	8	0	2	0	6	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	8	8	0	2	0	6	0	0	0
из них женщин	5	5	0	1	0	4	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
<b>Социально-медицинское отделение №1</b>																								
1	Врач-психиатр	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
2	Врач-терапевт	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет	нет
<b>Социально-медицинское отделение №2</b>																								
3	Врач-психиатр	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет	нет

4	Врач-терапевт	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
<b>Отделение милосердия</b>																							
5	Врач-психиатр	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
6	Врач-терапевт	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
<b>Правовое и информационно-техническое обслуживание</b>																							
7	Начальник отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет
8	Специалист по закупкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет

Дата составления: 11.04.2023

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора по общим вопросам

(должность)

(подпись)

Шмаков Роман Геннадьевич

(ФИО)

20.04.2023

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Иванкина Марина  
Сергеевна

(ФИО)

20.04.2023

(дата)

Старшая медицинская сестра

(должность)

(подпись)

Волкова Анжелика  
Юрьевна

(ФИО)

20.04.2023

(дата)

Начальник хозяйственного отдела

(должность)

(подпись)

Швайко Александра  
Александровна

(ФИО)

20.04.2023

(дата)

Специалист по кадрам

(должность)

(подпись)

Истягина Марина  
Александровна

(ФИО)

20.04.2023

(дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4489

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Моисеева Виктория  
Николаевна

(ФИО)

11.04.2023

(дата)

## Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Социально-медицинское отделение №1, 1, Врач-психиатр	Учитывая нервно-эмоциональную напряженность грудного процесса , рекомендуем способы уменьшения вероятности перенапряжения на индивидуальном уровне	Уменьшение психоэмоциональных нагрузок			
Социально-медицинское отделение №1, 1, Врач-психиатр	Обеспечить проведение профилактических мероприятий: плановая вакцинация и прививки работникам, непосредственно осуществляющим медицинскую деятельность.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Социально-медицинское отделение №1, 2, Врач-терапевт	Обеспечить проведение профилактических мероприятий: плановая вакцинация и прививки работникам, непосредственно осуществляющим медицинскую деятельность.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Социально-медицинское отделение №1, 2, Врач-терапевт	Учитывая нервно-эмоциональную напряженность грудного процесса , рекомендуем способы уменьшения вероятности перенапряжения на индивидуальном уровне	Уменьшение психоэмоциональных нагрузок			
Социально-медицинское отделение №2, 3, Врач-психиатр	Обеспечить проведение профилактических мероприятий: плановая вакцинация и прививки работникам, непосредственно осуществляющим медицинскую деятельность.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Социально-медицинское отделение №2, 3, Врач-психиатр	Учитывая нервно-эмоциональную напряженность грудного процесса , рекомендуем способы уменьшения вероятности перенапряжения на индивидуальном уровне	Уменьшение психоэмоциональных нагрузок			
Социально-медицинское отделение №2, 4, Врач-терапевт	Обеспечить проведение профилактических мероприятий: плановая вакцинация и прививки работникам, непосредственно осуществляющим медицинскую деятельность.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Социально-медицинское отделение	Учитывая нервно-эмоциональную напряженность грудного процесса , рекомендуем способы	Уменьшение психоэмоциональ			


№2, 4,Врач-терапевт	уменьшения вероятности перенапряжения на индивидуальном уровне	ных нагрузок			
Отделение милосердия, 5,Врач-психиатр	Обеспечить проведение профилактических мероприятий: плановая вакцинация и прививки работникам, непосредственно осуществляющим медицинскую деятельность.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Отделение милосердия, 5,Врач-психиатр	Учитывая нервно-эмоциональную напряженность трудового процесса , рекомендуем способы уменьшения вероятности перенапряжения на индивидуальном уровне	Уменьшение психоэмоциональных нагрузок			
Отделение милосердия, 6,Врач-терапевт	Обеспечить проведение профилактических мероприятий: плановая вакцинация и прививки работникам, непосредственно осуществляющим медицинскую деятельность.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Отделение милосердия, 6,Врач-терапевт	Учитывая нервно-эмоциональную напряженность трудового процесса , рекомендуем способы уменьшения вероятности перенапряжения на индивидуальном уровне	Уменьшение психоэмоциональных нагрузок			

Дата составления: 11.04.2023

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора по общим вопросам

(должность)

  
(подпись)

Шмаков Роман Геннадьевич

(ФИО)

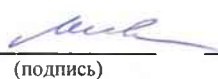
20.04.2023

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда

(должность)

  
(подпись)

Иванкина Марина

Сергеевна

(ФИО)

20.04.2023

(дата)

Старшая медицинская сестра

(должность)

  
(подпись)

Волкова Анжелика

Юрьевна

(ФИО)

20.04.2023

(дата)

Начальник хозяйственного отдела

(должность)

  
(подпись)

Швайко Александра

Александровна

(ФИО)

20.04.2023

(дата)

Специалист по кадрам

(должность)

  
(подпись)

Истягина Марина  
Александровна

(ФИО)



(дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4489

(№ в реестре экспертов)

  
(подпись)

Моисеева Виктория  
Николаевна

(ФИО)

11.04.2023

(дата)